CONGEDO PARENTALE e per MALATTIA del FIGLIO

*Art. 3 della Legge 53/2000 – D.L.vo 151 del 26/03/2001
D.L. 80 del 15/06/2015 – D.L.vo 105 del 30 giugno 2022*

La più rilevante innovazione delle recenti modifiche legislative intervenute in materia dal 2000, consiste nell'aver modificato la titolarità di tali diritti prima attribuiti in via principale alla lavoratrice madre. Invece con le norme intervenute dal 2000 in poi è riconosciuta a **ciascun genitore** che sia **lavoratore dipendente**, relativamente a tali diritti, una **titolarità autonoma**, nel senso che essi sono **attribuiti direttamente a ciascuno, anche se l'altro genitore non ne abbia diritto**.

QUADRO RIEPILOGATIVO CONGEDI PARENTALI

DESCRIZIONE	MADRE	PADRE	ENTRAMBI GENITORI	UNICO GENITORE
Congedo paternità obbligatorio retribuito 100% (D.L.vo 105/22 – art. 2 comma 1 lettera c)	-----	10 gg <i>(da due mesi prima del parto fino a 5 mesi successivi anche in caso di morte perinatale – frazionabili)</i> 20 gg <i>(in caso di parto plurimo)</i>	-----	-----
Durata permessi di congedo parentale (D.L.vo 105/22 – art. 2, comma 1, lettera i, punto 1)	3 mesi <i>(dopo il congedo per maternità non trasferibili all'altro genitore)</i>	3 mesi <i>(dopo il parto non trasferibili all'altro genitore)</i>	9 mesi <i>(periodo massimo indennizzabile tra entrambi i genitori)</i>	9 mesi <i>(periodo massimo indennizzabile)</i>
	3 mesi <i>(in alternativa all'altro genitore)</i>	3 mesi <i>(in alternativa all'altro genitore)</i>		
Utilizzo	anche frazionati	anche frazionati	anche frazionati	anche frazionati
Periodo utile (età del figlio)	entro il 12° anno di età	entro il 12° anno di età	entro il 12° anno di età	entro il 12° anno di età
Retribuzione primi 30gg, computati complessivamente per entrambi i genitori (combinato disposto del D.L. 151/2001 art. 32, comma 1, lettera a e dell'art. 12 comma 4 del CCNL scuola)	100%	100%	100%	100%
Retribuzione ulteriori complessivi 8 mesi indennizzabili	30%	30%	30%	30%

LIMITI MASSIMI INDIVIDUALI	MADRE	PADRE	ENTRAMBI GENITORI	UNICO GENITORE
Limite massimo di fruizione del congedo parentale individuale e di entrambi i genitori per ogni figlio fino al 12° anno di vita	6 mesi	6 mesi	10 mesi	11 mesi
Retribuzione per i periodi eccedenti i 9 mesi indennizzabili	nessuna retribuzione	nessuna retribuzione	nessuna retribuzione	nessuna retribuzione
	30% <i>(solo nel caso in cui il reddito annuo complessivo sia inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo pensionistico a carico della assicurazione generale obbligatoria)</i>	30% <i>(solo nel caso in cui il reddito annuo complessivo sia inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo pensionistico a carico della assicurazione generale obbligatoria)</i>		30% <i>(solo nel caso in cui il reddito annuo complessivo sia inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo pensionistico a carico della assicurazione generale obbligatoria)</i>
Effetti del congedo parentale (D.L.vo 105/22 – art. 2, comma 1, lettera i, punto 4)	<i>I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.</i>			

I diritti di un genitore sono però correlati con quelli dell'altro:

- ✓ in caso di **congedo parentale** la misura complessiva della durata e del trattamento economico tiene conto di quanto fruito da **entrambi i genitori**, considerato che ciascun genitore può fruire del congedo **contemporaneamente** all'altro;
- ✓ in caso di **congedo per malattia del figlio**, al contrario, pur considerando la misura complessiva della durata e del trattamento economico di quanto fruito da entrambi i genitori, la fruizione del congedo è attribuita ad entrambi i genitori **alternativamente**.

QUADRO RIEPILOGATIVO MALATTIA del BAMBINO

DESCRIZIONE	MADRE	PADRE	ENTRAMBI GENITORI	UNICO GENITORE
Assenza per malattia del bambino fino al 3° anno di età	Durata senza limiti (<i>in alternativa al coniuge</i>), dietro presentazione del certificato medico	Durata senza limiti (<i>in alternativa al coniuge</i>), dietro presentazione del certificato medico	Durata senza limiti dietro presentazione del certificato medico	Durata senza limiti dietro presentazione del certificato medico
Retribuzione del 1° mese (per ogni anno di età) di assenza per accudire il figlio malato - fino al 3° anno di età	100%	100%		100%
Retribuzione del restante periodo dopo il 1° mese di assistenza al figlio malato – fino al 3° anno di età	nessuna retribuzione	nessuna retribuzione		nessuna retribuzione

Assenza per malattia del bambino dal 3° anno all'8° anno di età	5 gg. per anno <i>(in alternativa al coniuge)</i>	5 gg. per anno <i>(in alternativa al coniuge)</i>	10 gg. per anno complessivamente	5gg. per anno
Retribuzione assenza malattia del bambino fra il 3° e l'8° anno di età	nessuna retribuzione	nessuna retribuzione		nessuna retribuzione
Effetti dell'assenza per malattia del figlio fino a 8 anni di età	I primi 30 gg. di congedo a retribuzione intera sono validi a tutti gli effetti	I primi 30 gg. di congedo a retribuzione intera sono validi a tutti gli effetti		I primi 30 gg. di congedo a retribuzione intera sono validi a tutti gli effetti
	I successivi periodi sono validi ai fini dell'anzianità di servizio ad esclusione di ferie e 13° mensilità	I successivi periodi sono validi ai fini dell'anzianità di servizio ad esclusione di ferie e 13° mensilità		I successivi periodi sono validi ai fini dell'anzianità di servizio ad esclusione di ferie e 13° mensilità
Documentazione da presentare	Dichiarazione congiunta dei genitori (o una dichiarazione di ciascun genitore) attestante che l'altro genitore non sia in astensione dal lavoro per lo stesso motivo			

I due istituti possono essere **cumulati**, intendendo però per cumulo la possibilità di fruire, **non contemporaneamente**, sia del *congedo parentale* sia del *congedo per malattia del figlio*. Ciò premesso è riconosciuta la **possibilità di sospensione della fruizione del congedo parentale**, su domanda del lavoratore, in caso di **malattia del bambino**, fermo restando l'obbligo dell'assolvimento dei requisiti di legge.

ADOZIONE

Le norme relative ai **congedi parentali** si applicano anche ai genitori adottivi (cambiano solo le decorrenze: **si deve far riferimento alla data di ingresso del minore in famiglia e il limite di età del minore**).